

Regolamento Nucleo di Valutazione e controllo interno di gestione.

Art.1 Composizione

Il Nucleo di Valutazione a composizione monocratica è costituito ai sensi dell'art. 147 del D. Lgs. n. 267/2000 da un esperto esterno con competenze in tecniche di valutazione e sul controllo di gestione, e assume tutte le funzioni attribuite dal D. Lgs. n. 150/2009 dell'Organismo indipendente di Valutazione delle performance.

Art.2. Nomina- Requisiti

Alla sua nomina provvede il Sindaco con proprio decreto secondo la normativa vigente. Deve essere in possesso di elevata professionalità ed esperienza, rinvenibile nel curriculum vitae, nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli Enti Locali e agli aspetti organizzativi e gestionali. E' richiesto il possesso del diploma di laurea quadriennale, specialistica o magistrale in materie aziendali, giuridiche o in ingegneria gestionale.

Il Nucleo di Valutazione, organo indipendente, al momento del suo insediamento, stabilirà autonomamente i criteri e le modalità relative al proprio funzionamento.

Art.3 Compiti

Compito del Nucleo di Valutazione è verificare la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune, nonché la congruenza dei risultati gestionali cogli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione. Il Nucleo determina annualmente i parametri di riferimento del controllo anche sulla base delle indicazioni degli organi di vertice politici e a questi riferisce sull'andamento della gestione sia in corso di esercizio che al termine dello stesso.

Il Nucleo propone le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente e avanza la proposta di valutazione per la retribuzione di risultato dei Responsabili di P.O.

Il Nucleo valuta la performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso nonché tutte le altre funzioni previste dalla normativa vigente.

Il Nucleo svolge inoltre le seguenti attività:

- a) Verifica l'adozione e l'attuazione del sistema di valutazione permanente dei responsabili di Area e del personale dipendente e dei sistemi di controllo interno di cui all'art.147 del D.Lvo n.267/2000;
- b) Promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- c) Monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- d) Comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione nonché alla Corte dei Conti e all'Ispettorato per la funzione pubblica;
- e) Valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- f) Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- g) Propone, all'organo di indirizzo politico – amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice(ovvero apicali-Titolari di P.O.) e l'attribuzione ad essi dei premi;
- h) Verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

i) Applica correttamente le linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13 del D.Lvo n.150/2009;

Art.4 Funzionamento

Il Nucleo di Valutazione per l'espletamento della sua attività ha accesso a tutti i documenti amministrativi dell'ente, e può richiedere, oralmente o per iscritto, informazioni alle P.O.;
Il Nucleo di Valutazione si avvale del sistema informativo del controllo di gestione per il monitoraggio delle performance e per la pubblicazione del Piano della trasparenza;

Art.5 Durata

La durata del Nucleo è di tre anni, salvo revoca o dimissioni, ed è rinnovabile una sola volta;

Art.6 Incompatibilità

I componenti del nucleo di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'ente negli ultimi tre anni ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

Art.7 Forma di gestione

Il Comune potrà gestire il Nucleo anche in forma associata con altri enti, previa approvazione di una specifica convenzione;

Art.8 Compenso.

Al componente del Nucleo spetta un compenso annuo stabilito dal Sindaco in proporzione alle competenze assegnate